



SACHBEZUG AB 1. JANUAR 2022

Gesetzesänderung 44-Euro-Sachbezug

Nutze die neuen Spielregeln und werde zur Corporate Wellness Company.





VERSCHÄRFUNGEN SACHBEZUG AB 1. JANUAR 2022

Die Voraussetzungen für die **Sachbezugseigenschaft von Gutscheinen und Geldkarten werden verschärft**. Diese dürfen ausschließlich unter den folgenden Kriterien als Sachbezug genutzt werden:

- **Limitierte Netzwerke:** Gutscheinkarten von Einkaufsläden, Einzelhandelsketten oder regionale City Cards (gemäß §2 Abs. 1 Nr. 10a ZAG)
- **Limitiertes Warensortiment:** Gutscheinkarten für nur eine Produktkategorie (zum Beispiel Fashion, Kino und so weiter) (gemäß §2 Abs. 1 Nr. 10b ZAG)
- **Instrumente für steuerliche und soziale Zwecke:** Gutscheinkarten mit vertraglich angeschlossenem Akzeptanzwerk in Deutschland (zum Beispiel Essensmarken) (gemäß §2 Abs. 1 Nr. 10c ZAG)





GESETZLICHE ÄNDERUNGEN
IM 44-EURO-SACHBEZUG

Großes Risiko bei der Nutzung von Kreditkarten



Die aktuellen **Prepaid-Kreditkarten** sind ab 2022 nicht mehr rechtskonform. Aktuell gibt es keine adäquate und sichere Lösung am Markt.

Sozialversicherungs- und Steuernachforderungen - auch rückwirkend für alle Beschäftigten - aufgrund fehlender Anerkennung als Sachbezug.

Guthaben der Kreditkarte kann **nur noch bei festen Partnern** eingelöst werden. Wodurch die Flexibilität und die Attraktivität dieser Maßnahme verloren geht.

Die **eingeschränkte Nutzbarkeit der Kreditkarte** führt zur **Verunsicherung** bei den Mitarbeitern. Gleichzeitig entsteht das Gefühl, dass ihnen etwas weggenommen wird. Deshalb besteht ein hohes Risiko, dass die Karten keine Akzeptanz beim Mitarbeiter finden und viel weniger genutzt werden.



AUS DEN ÄNDERUNGEN ERGEBEN
SICH GLEICHZEITIG CHANCEN

Positive Effekte für dein Unternehmen

Der 44-Euro-Sachbezug wird ab 1. Januar 2022 auf 50 Euro erhöht. Wie kannst du die 6 Euro sinnvoll nutzen?

Neue Regeln. Neue Ziele.

Die **Gesundheits-Konzepte von Ofelos** gelten weiterhin als **Sachbezug**. Setze das Thema Gesundheit als Leitstern für das Jahr 2022 und werde zur Corporate Wellness Company.





Digitale Gesundheits-Benefits bieten flexible Lösungen

Wir helfen Unternehmen dabei, die Gesundheit ihrer Mitarbeiter einfach und komplett digital zu fördern. Deine Mitarbeiter haben die Wahl aus über 50 Gesundheits-Benefits, die sie flexibel über eine App abrufen können.



DER DIREKTE VERGLEICH ZEIGT GROSSES POTENZIAL

Gesundheits-Benefits vs. Kreditkarte

- | | |
|---|---|
| ✓ Der Hebel bis zu Faktor 2,5
10 Euro/ Monat investieren -> bis zu 300 Euro/Jahr Gesundheits-Budget | ✗ Kein Hebel
Es werden 50 Euro Guthaben auf eine Karte geladen |
| ✓ 70 % der Generation Y & Z empfinden Gesundheit als den wichtigsten Wert | ✗ Ein (Tank-) Gutschein ist nützlich, jedoch fehlt die Emotionalität und entspricht nicht mehr dem Zeitgeist |
| ✓ Leistungen werden kostenfrei über eine App abgerufen - es werden zu keine Gebühren erhoben | ✗ Zusätzliche Einrichtungs- und monatlich laufende Gebühren erhöhen den Aufwand |
| ✓ Roll-out, Abrechnung, Support und das Employer Branding übernehmen wir. Dein Aufwand maximal 2 Stunden | ✗ Meist beinhaltet die Dienstleistung ausschließlich das Aushändigen der Kreditkarte |
| ✓ Werteorientiert und nachhaltig inklusive Nachhaltigkeitstestat | ✗ Reine Geldleistung - Abwickler und Banken sitzen oft im Ausland, das bringt Unsicherheiten mit sich |



**WERBEWIRKSAM INS EMPLOYER
BRANDING EINBINDEN**

Schenke Gesundheit statt Schokolade

Unternehmensziel 2022

Corporate Wellness Company

Schenke deinen Mitarbeitern zu Weihnachten
Gesundheits-Benefits und werde zum
gesundheitsfreundlichsten Unternehmen.





MEHR ALS NUR EIN BENEFIT



Flexibel - Deine Mitarbeiter können nach Bedarf wählen welche Leistung sie in Anspruch nehmen möchten. So bekommt jeder das, was er wirklich braucht.



Schnell & Einfach - Durch unsere App können deine Mitarbeiter ihre Leistungen sofort abrufen.



Unabhängigkeit - Alle Leistungen können beim persönlichen Ansprechpartner (Arzt/Therapeuten etc.) und sogar ganz bequem von zu Hause aus in Anspruch genommen werden.



Employer Branding - Deine Mitarbeiter werden von uns über ein personalisiertes Mitarbeiterportal, eine Mitarbeiterveranstaltung und regelmäßige Onlinesprechstunden informiert. Deine Mitarbeiter sollen ihr Konzept leben, deshalb stehen wir an ihrer Seite und bringen das Thema Gesundheit kontinuierlich in ihr Bewusstsein.



AB 1. JANUAR 2022 | 50-EURO-SACHBEZUG

CORPORATE WELLNESS

47,35 EURO

PRO MITARBEITER UND MONAT

Schenke deinen Mitarbeitern ein exklusives Weihnachtspaket mit vielen bunten Gesundheits-Benefits.



Deine Mitarbeiter erhalten **600 € digitales Gesundheits-Budget** pro Jahr, welches sie für über **50 Gesundheits-Leistungen** anwenden können.

Im Ernstfall sollen deine Mitarbeiter bestmöglich versorgt sein! Deshalb können sie beim **Krankenhausaufenthalt auf eine privatärztliche Behandlung zählen, ihren behandelnden Arzt wählen**, haben Anspruch auf ein Zweibettzimmer und vieles mehr.

Sollten deine Mitarbeiter **im Urlaub gesundheitliche Probleme** haben, erhalten sie die notwendige ärztliche Behandlung und im Ernstfall sogar einen Rücktransport.

Beuge psychischen Beschwerden mit der Erschöpfungs-Prophylaxe vor. Mit einem **24h Gesundheitstelefon** und einem **individuellen 3 Stufen-Coaching-Programm** bekommen alle Mitarbeiter Hilfe vom Experten.



AB SOFORT | 44-EURO-SACHBEZUG

CORPORATE WELLNESS NOW

43,95 EURO

PRO MITARBEITER UND MONAT

Das ist dein Konzept, wenn du sofort starten möchtest die Gesundheit deiner Mitarbeiter zu fördern.



Deine Mitarbeiter erhalten **600 € digitales Gesundheits-Budget** pro Jahr, welches sie für über **50 Gesundheits-Leistungen** anwenden können.

Im Ernstfall sollen deine Mitarbeiter bestmöglich versorgt sein! Deshalb können sie beim **Krankenhausaufenthalt auf eine privatärztliche Behandlung zählen, ihren behandelnden Arzt wählen**, haben Anspruch auf ein Zweibettzimmer und vieles mehr.

Sollten deine Mitarbeiter **im Urlaub gesundheitliche Probleme** haben, erhalten sie die notwendige ärztliche Behandlung und im Ernstfall sogar einen Rücktransport.

Die Erschöpfungs-Prophylaxe kann zu einem späteren Zeitpunkt flexibel ergänzt werden.



AB 1. JANUAR 2022 | 6 EURO ZUSÄTZLICH

HAPPY MIND

5,89EURO

PRO MITARBEITER UND MONAT

Fülle deine Sachbezugslücke mit glücklichen Gedanken, indem du die emotionale Gesundheit förderst.



Deine Mitarbeiter erhalten **30 € Arzneimittel-Budget** pro Jahr, welches sie flexibel für ihren Medikamentenbedarf ausgeben können.

Sollten deine Mitarbeiter **im Urlaub gesundheitliche Probleme** haben, erhalten sie die notwendige ärztliche Behandlung und im Ernstfall sogar einen Rücktransport.

Beuge psychischen Beschwerden mit der Erschöpfungs-Prophylaxe vor. Mit einem **24h Gesundheitstelefon** und einem **individuellen 3 Stufen-Coaching-Programm** bekommen alle Mitarbeiter Hilfe vom Experten.

Unsere Experten verraten dir, wie du die Gesundheit im Jahr 2022 zum wichtigsten Wert in deinem Unternehmen machst.



Bastian Meierhans

bastian@ofelos.net

+49 176 62714182



Andreas Reiter

andreas@ofelos.net

+49 151 70369216



Oliver Bossmann

oliver@ofelos.net

+49 172 1477172